

Normativa nazionale

## Principi generali

### Non discriminazione

rafforzamento delle misure di parità di trattamento tra donne e uomini e delle funzioni della Consigliera di Parità

Parlamento, Legge del 5 novembre 2021, n. 162, Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo

La presente Legge ha introdotto una serie di modifiche al Codice delle pari opportunità e alcune altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna relativamente all'ambito lavorativo. Tra le altre, si segnala all'articolo 4 la certificazione della parità di genere, con l'introduzione dopo l'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, dell'articolo 46-bis, con il quale si istituisce, a decorrere dal 1° gennaio 2022, la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.