

Normativa regionale

## Principi generali

### Non discriminazione

parità di genere

Lazio. Consiglio regionale. Regolamento 24 maggio 2022, n. 5, Attuazione e integrazione della legge regionale 10 giugno 2021, n. 7, recante Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditorialità femminile di qualità nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne. Modifiche alla legge regionale 19 marzo 2014, n. 4 di riordino delle disposizioni per contrastare la violenza contro le donne

Con il presente Regolamento, adottato ai sensi dell'articolo 47, comma 2, lettera b), dello Statuto, in attuazione e integrazione della legge regionale 10 giugno 2021, n. 7, sono definite, innanzitutto, come stabilito all'articolo 1, le modalità e i criteri per l'iscrizione, la tenuta, la pubblicazione e l'aggiornamento del registro delle aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere. Sono inoltre stabiliti: i criteri premiali a favore di aziende virtuose che attuano la retribuzione di genere di cui all'articolo 3, comma 2 della suddetta l.r.; i criteri per il riconoscimento delle premialità e dei contributi per la promozione dell'occupazione femminile di cui all'articolo 6 della l.r.; i criteri e le modalità per l'accesso alla quota di riserva del Fondo per il microcredito e la microfinanza di cui all'articolo 11 della l.r.; le modalità e i criteri per l'attuazione degli interventi a sostegno dell'imprenditorialità femminile di cui all'articolo 13 della l.r.; i criteri e le modalità per la concessione di buoni per usufruire del supporto di babysitter e di caregiver, di cui all'articolo 16 della l.r.; le modalità per la partecipazione al programma delle iniziative per la celebrazione della giornata di cui all'articolo 4 della l.r.